



L'Association **Enfance et Jeunesse Bief-Venoge**, composée par les communes de Denges, Echandens, Lonay et Prévèrenge, soutient les familles par la mise en œuvre des politiques publiques liées à l'accueil de jour, au scolaire et à la jeunesse. Dans un contexte de création, elle vise à construire une organisation intégrée et performante, capable de répondre aux enjeux actuels et futurs du territoire en matière d'enfance et de jeunesse. À ce titre, elle recherche, **pour une entrée en fonction dès octobre 2026** (ou à convenir), un ou une

Responsable RESSOURCES HUMAINES

(poste à 80 %)

En étroite collaboration avec la Direction générale de l'Association, vous mettez sur pied le secteur Ressources humaines.

Dans ce cadre-là, **vos responsabilités principales** sont de :

- Proposer les axes de la politique ressources humaines de l'Association, en concertation avec les responsables de secteurs;
- Définir des indicateurs et tableaux de bord permettant de piloter les ressources humaines;
- Assurer les activités opérationnelles de la fonction RH (planification des ressources et recrutement en appui des secteurs et directions des institutions; mise en place et négociation d'une politique salariale; politique de formation continue; mise en place de processus d'évaluation, etc.)
- Élaborer un règlement du personnel propre à l'Association;
- Superviser le secteur Payroll ;
- Appuyer les responsables dans la gestion de situations complexes ou selon besoins ;
- Contribuer à la formalisation d'une culture d'entreprise transverse aux 3 domaines d'activité.

Votre profil : vous êtes titulaire d'un diplôme d'un Bachelor en économie d'entreprise et/ou d'un brevet fédéral en gestion du personnel, complété par des formations spécifiques au domaine RH. Vous maîtrisez les outils bureautiques et logiciels RH. Sans être un spécialiste de la gestion des salaires, vous êtes à même d'en superviser l'activité.

Vous bénéficiez d'une large expérience de gestion du personnel d'entités de moyenne dimension (entre 50 et 100 personnes) et disposez de connaissances sur les spécificités de la gestion des Ressources humaines dans une entité publique.

Votre capacité à mener des analyses pluridisciplinaires et à adapter les méthodes et outils au contexte est reconnue ainsi que votre aptitude à accompagner des responsables dans la gestion des enjeux humains. Votre capacité d'écoute est incontestée mais elle s'accompagne de l'aptitude à poser le cadre et les exigences avec doigté.

Nous offrons : un environnement nouveau, une organisation à construire avec les différents membres de cette nouvelle entité, une organisation d'une taille maîtrisable, une coordination avec d'autres domaines liés à l'enfance et la jeunesse.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, copie des certificats de travail et diplômes) **d'ici le 17 juillet**, au plus tard, adressé par courriel à notre mandataire : lacoste-consulting@bluewin.ch.